



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 792]

नई दिल्ली, बुधवार, सितम्बर 20, 2017/भाद्र 29, 1939

No. 792]

NEW DELHI, WEDNESDAY, SEPTEMBER 20, 2017/BHADRA 29, 1939

वस्त्र मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 14 सितम्बर, 2017

सा.का.नि. 1174(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और पटसन आयुक्त (वर्ग I और वर्ग II राजपत्रित पद) भर्ती नियमावली, 1963, को, जहां तक उनका संबंध सहायक निदेशक (विपणन) और उपनिदेशक (विपणन) के पदों से हैं, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, वस्त्र मंत्रालय, पटसन आयुक्त का कार्यालय, कोलकाता में उपनिदेशक (विपणन) और सहायक निदेशक (विपणन) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) ये नियम वस्त्र मंत्रालय, पटसन आयुक्त का कार्यालय, कोलकाता, उपनिदेशक (विपणन) और सहायक निदेशक (विपणन) (समूह 'क' राजपत्रित पद) भर्ती नियम, 2017 कहलायेंगे।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षणिक अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षणिक अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	क्या यह चयन पद अथवा अचयन पद है
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. उप निदेशक (विपणन)	1* (2017)* (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन के अध्यक्षीन)	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, गैर-लिपिक वर्गीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-11 (67700-208700)	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(6)	(7)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: क्या भर्ती सीधी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा होगी तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता क्या होगी
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	संयुक्त पद्धति द्वारा : प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा या प्रोन्नति द्वारा सहित)

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वह श्रेणी जिससे पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाना है	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना क्या है	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाता है
(11)	(12)	(13)
<p>प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) या प्रोन्नति:</p> <p>केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या विश्वविद्यालयों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या अर्द्ध-सरकारी या सांविधिक या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी--</p> <p>(क)(i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर 10, (56100-177500) या समतुल्य पद पर पांच वर्ष की नियमित सेवा की है; और</p> <p>(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों, अर्थात्</p> <p>(i) अर्थशास्त्र या वाणिज्य या व्यवसाय अध्ययन अथवा सांख्यिकी या गणित मुख्य विषय के रूप में के साथ बैचलर डिग्री और किसी सरकारी संगठन में पटसन विपणन से संबंधित कार्य या सांख्यिकी विश्लेषण और अनुसंधान कार्य में पांच वर्ष का अनुभव रखते हो; अथवा</p> <p>(ii) अर्थशास्त्र या वाणिज्य या व्यवसाय अध्ययन अथवा सांख्यिकी या गणित में मास्टर डिग्री के साथ किसी सरकारी संगठन में पटसन विपणन से संबंधित कार्य या सांख्यिकी विश्लेषण और अनुसंधान कार्य में तीन वर्ष का अनुभव रखते हो।</p> <p>टिप्पण 1: वेतन मैट्रिक्स (56100-177500) में स्तर-10 के ऐसे विभागीय सहायक निदेशक (विपणन), जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है, पर भी बाहर वालों के साथ विचार किया जाएगा और विभागीय अभ्यर्थी के पद पर नियुक्ति के लिए चयन किए जाने की दशा में वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।</p> <p>टिप्पण 2: फीडर कैटेगरी के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतः या चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 4: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	लागू नहीं होता।	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. सहायक निदेशक (विपणन)	1* (2017) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन के अध्याधीन)	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, गैर-लिपिकवर्गीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-10 (56100-177500)	चयन

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता ।	प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी शामिल है।

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति द्वारा :</p> <p>(i) वेतन मैट्रिक्स में स्तर 6 (35400-112400 रु.) में के ऐसे वरिष्ठ अनुसंधान सहायक या निरीक्षक (गैर-तकनीकी) जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ii) मान्यता प्राप्त संस्थान से पटसन और वस्त्र के उत्पादन, निर्यात और आयात तथा विपणन से संबंधित प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो।</p> <p>टिप्पण 1: प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची, संबंधित श्रेणी या पद में अधिकारियों द्वारा विहित अर्हता सेवा पूरी करने की तारीख के संदर्भ में तैयार की जाएगी।</p> <p>टिप्पण 2: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके वरिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति अल्पकालिक संविदा सहित:</p> <p>केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या अर्द्ध-सरकारी या संघ राज्यक्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या सांविधिक या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी--</p> <p>(क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या</p>	<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित शामिल होंगे:--</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अध्यक्ष या सदस्य संघ लोक सेवा आयोग-- अध्यक्ष 2. पटसन आयुक्त -- सदस्य 3. निदेशक (पटसन) वस्त्र मंत्रालय --सदस्य 	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

<p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर 8 (47600-151100) या समतुल्य पद पर तीन वर्ष की नियमित सेवा की है; और</p> <p>(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों:</p> <p>(i) अर्थशास्त्र या वाणिज्य या व्यवसाय अध्ययन अथवा सांख्यिकी या गणित मुख्य विषय के रूप में के साथ बैचलर डिग्री और किसी सरकारी संगठन में पटसन विपणन से संबंधित कार्य या सांख्यिकी विश्लेषण और अनुसंधान कार्य में तीन वर्ष का अनुभव रखते हो; या</p> <p>(ii) अर्थशास्त्र या वाणिज्य या व्यवसाय अध्ययन अथवा सांख्यिकी या गणित में मास्टर डिग्री के साथ किसी सरकारी संगठन में पटसन विपणन से संबंधित कार्य या सांख्यिकी विश्लेषण और अनुसंधान कार्य में एक वर्ष का अनुभव रखते हो;</p> <p>टिप्पण 1: फीडर कैटेगरी के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		
---	--	--

[फा. सं. 4/10/2007-पटसन खंड II भाग-ए]

ए. मधुकुमार रेड्डी, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF TEXTILES

NOTIFICATION

New Delhi, the 14th September, 2017

G.S.R. 1174(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Jute Commissioner (Class I and Class II Gazetted Posts) Recruitment Rules, 1963, in so far as they relate to the posts of Assistant Director(Marketing) and Deputy Director (Marketing), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Deputy Director (Marketing) and Assistant Director (Marketing), in the Ministry of Textiles, Office of the Jute Commissioner, Kolkata, namely :-

- Short title and commencement.**- (1) These rules may be called the Ministry of Textiles, Office of the Jute Commissioner Deputy Director (Marketing) and Assistant Director (Marketing) (Group 'A' Gazetted Posts) Recruitment Rules, 2017.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. **Number of posts, classification and level in the pay matrix.**—The number of posts, their classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
3. **Method of recruitment, age limit, educational qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said posts, age limits, educational qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.
4. **Disqualification.**—No person, except—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted into or contracted a marriage with any persons,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personnel law applicable to such person and the other party to the marriage and that there other grounds for so doing, exempts any person from the operating this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.
6. **Saving.**—Nothing in those rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Deputy Director (Marketing).	1* * (2017) (Subject to variation dependent on workload).	General Central service, Group – A, Gazetted, Non-Ministerial.	Level 11 in the pay matrix Rs. 67700-208700	Not applicable.	Not applicable.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By composite method: Deputation (including short-term contract) or promotion.	Deputation (including short-term contract) or promotion: Officers under the Central Government or State Government or Union territories or recognised research institutions or Universities or public sector undertakings or semi-	Not applicable.	Consultation with the Union Public Service Commission is necessary.

				<p>Government or statutory or autonomous organisations,-</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years' regular service in the post in level 10 in the pay matrix 56100-177500 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience, namely :-</p> <p>(i) Bachelor's Degree with Economics or Commerce or Business Studies or Statistics or Mathematics as the main subject and possessing five years' experience in work related to jute marketing or statistical analysis and research work in a Government organisation; or</p> <p>(ii) Master's Degree in Economics or Commerce or Business Studies or Statistics or Mathematics with three years' experience in work related to jute marketing or statistical analysis and research work in a Government organisation.</p> <p>Note1: The departmental Assistant Director (Marketing) in level 10 in the pay matrix Rs. 56100-177500 with five years of regular service in the grade and shall be considered alongwith outsiders and in case the departmental candidate is selected for appointment to the post, that shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>Note2: The departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 3: The period of deputation including short-term contract including period of deputation including short-term contract in another <i>ex-cadre</i> post held immediately preceding this appointment</p>		
--	--	--	--	--	--	--

				in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. Note 4: The maximum age limit for appointment by deputation including short-term contract shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.		
--	--	--	--	--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Assistant Director (Marketing)	1* *(2017) (Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non – Ministerial.	Level 10 in the pay matrix Rs. 56100-177500.	Selection.	Not applicable.

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable.	Not applicable.	Two years for promotees.	By promotion failing which by deputation including short-term contract .	By Promotion: (i) Senior Research Assistant or Inspector (Non-Technical) in the level 6 in the pay matrix Rs. 35400-112400 with eight years regular service in the grade; and (ii) successfully completed the training connected with production, export & import and marketing of jute and textiles and its products from a recognised institute. Note 1: the eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade or post. Note 2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. By deputation including short-term contract : Officers under the Central	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:- Chairman or Member Union Public Service Commission—Chairman 2. Jute Commissioner -Member 3. Director (Jute) Ministry of Textiles - Member.	Consultation With Union Public Service Commission necessary.

				<p>Government or State Government or semi - Government or Union territories or Universities or recognized research institutions or public sector undertakings or statutory or autonomous organisations,-</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with three years' regular service in the post in the level 8 in the pay matrix Rs. 47600-151100 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience:</p> <p>(i) Bachelor's Degree with Economics or Commerce or Business Studies or Statistics or Mathematics as the main subject with three years' experience in work related to jute marketing or statistical analysis and research work in a Government organisation;</p> <p>or</p> <p>(ii) Master's Degree with Economics or Commerce or Business Studies or Statistics or Mathematics as the main subject with one year experience in work related to jute marketing or statistical analysis and research work in a Government organisation;</p> <p>Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: The period of deputation including short-term contract including period of deputation including short-term contract in another <i>ex-cadre</i> post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.</p> <p>Note 3: The maximum age</p>		
--	--	--	--	---	--	--

				limit for appointment by deputation including short-term contract shall be not exceeding 56 years' as on the closing date of receipt of applications.		
--	--	--	--	---	--	--

[F. No. 4/10/2007-Jute Vol. II Pt.-A]

A. MADHUKUMAR REDDY, Jt. Secy.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 14 सितम्बर, 2017

सा.का.नि. 1175(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और पटसन आयुक्त, वर्ग III तथा वर्ग IV के (अराजपत्रित) पद भर्ती नियमावली, 1966, को जहां तक उनका संबंध वरिष्ठ अनुसंधान सहायक और निरीक्षक (गैर-तकनीकी) के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, वस्त्र मंत्रालय, पटसन आयुक्त का कार्यालय, कोलकाता में निरीक्षक (गैर-तकनीकी) और वरिष्ठ अनुसंधान सहायक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ: (1) ये नियम वस्त्र मंत्रालय, पटसन आयुक्त का कार्यालय, निरीक्षक (गैर-तकनीकी) और वरिष्ठ अनुसंधान सहायक (समूह 'ख' अराजपत्रित पद) भर्ती नियम, 2017 कहलाएंगे।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर: पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षणिक अर्हताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षणिक अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	क्या यह चयन पद अथवा अचयन पद है
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. निरीक्षक (गैर-तकनीकी)	1* (2017) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन के अध्यधीन)	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, गैर-लिपिक वर्गीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-6 (35400-112400)	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(6)	(7)
<p>30 वर्ष से अधिक</p> <p>(केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p>टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p>	<p>आवश्यक:-</p> <p>(क) अर्थशास्त्र या वाणिज्य या व्यवसाय अध्ययन अथवा सांख्यिकी मुख्य विषय के रूप में के साथ बैचलर डिग्री के साथ निजी सूचीबद्ध संगठन या सरकारी संगठन में पटसन उत्पादों के विपणन से संबंधित कार्य में दो वर्ष का अनुभव</p> <p>(ख) अर्थशास्त्र या वाणिज्य या व्यवसाय अध्ययन अथवा सांख्यिकी में मास्टर डिग्री</p> <p>टिप्पण 1- अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p>टिप्पण 2- अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p>

क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई।	भर्ती की पद्धति: क्या भर्ती सीधी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा होगी तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता क्या होगी।
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा
		टिप्पण: पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थिति में एक वर्ष या अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा भरी जा सकेगी

		(क) जो मूल काडर या विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हैं, (ख) स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों।
--	--	--

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वह श्रेणी जिससे पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाना है	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना क्या है।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाता है।
(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-- 1. उप पटसन आयुक्त —अध्यक्ष 2. संयुक्त निदेशक या उपनिदेशक —सदस्य 3. पटसन आयुक्त कार्यालय, —सदस्य वस्त्र मंत्रालय से संबंधित मामलों से व्यवहार करने वाला —अवर सचिव	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2.वरिष्ठ अनुसंधान सहायक	1* (2017) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन के अध्यक्षीन)	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, गैर-लिपिकवर्गीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-6 (35400-112400)	लागू नहीं होता

(6)	(7)
30 वर्ष से अनधिक (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	आवश्यक:- (i) अर्थशास्त्र या वाणिज्य या व्यवसाय अध्ययन अथवा सांख्यिकी या गणित मुख्य विषय के रूप में के साथ बैचलर डिग्री के साथ निजी सूचीबद्ध संगठन या सरकारी संगठन में सांख्यिकी विश्लेषण से संबंधित कार्य और अनुसंधान कार्य में दो वर्ष का अनुभव (ii) अर्थशास्त्र या वाणिज्य या व्यवसाय अध्ययन अथवा सांख्यिकी या गणित में मास्टर डिग्री टिप्पण 1- अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पण 2- अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा टिप्पण: पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थिति में एक वर्ष या अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा भरी जा सकेगी (क) जो मूल काडर या विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हैं, (ख) स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों।

(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— 1. उप पटसन आयुक्त —अध्यक्ष 2. संयुक्त निदेशक या उपनिदेशक —सदस्य 3. पटसन आयुक्त कार्यालय, —सदस्य वस्त्र मंत्रालय से संबंधित मामलों से व्यवहार करने वाला —अवर सचिव	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. 4/10/2007-पटसन खंड II भाग-ए]

ए. मधुकुमार रेड्डी, संयुक्त सचिव

NOTIFICATION

New Delhi, the 14th September, 2017

G.S.R. 1175(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Jute Commissioner, Class III and Class IV (Non gazetted) posts Recruitment Rules, 1966, in so far as they relate to the post of Senior Research Assistant and Inspector (Non-Technical), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Inspector (Non- Technical) and Senior Research Assistant in the Ministry of Textiles, Office of the Jute Commissioner, Kolkata, namely :-

- Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Textiles, Office of the Jute Commissioner Inspector (Non- Technical) and Senior Research Assistant (Group 'B' Non-Gazetted Posts) Recruitment Rules, 2017.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
- Number of posts, classification and level in the pay matrix.**—The number of posts, their classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- Method of recruitment, age limit, educational qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said posts, age limits, educational qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.
- Disqualification.**—No person,—
(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
(b) who having a spouse living, has entered into or contracted into or contracted a marriage with any persons,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personnel law applicable to such person and the other party to the marriage and that there other grounds for so doing, exempts any person from the operating this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.
6. **Saving.**—Nothing in those rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification.	Level in the pay matrix	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Inspector (Non- Technical).	1*(2017) * (Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level 6 in the pay matrix Rs.35400-112400.	Not applicable.	Not exceeding 30 years. (relaxable for Government servants upto five years' in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note : The crucial date for determining the age- limit shall be the closing date for receipt of applications and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/ absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Essential: a) Bachelor's Degree with Economics or Commerce or Business Studies or Statistics as a main subject with two years' experience in work related to marketing of jute products in a private listed organisation or a Government organisation; or b) Master's Degree in Economics or	Not applicable.	Two years.	By direct recruitment. Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers under the Central Government, - (a) holding	Not applicable.	Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:- 1. Deputy Jute Commissioner -Chairman 2. Joint Director or Deputy Director -Member 3. Under Secretary dealing with the matter relating to the Office of the Jute Commissioner, Ministry of	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

Commerce or Business Studies or Statistics. Note 1: The qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of Staff Selection Commission or competent authority, for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission or competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; and (b) possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).		Textiles. -Member.	
--	--	--	---	--	-----------------------	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Senior Research Assistant.	1* *(2017) (Subject to variation)	General Central Service, Group 'B' Non-	Level 6 in the pay matrix Rs. 35400-112400.	Not applicable.	Not exceeding 30 years. (relaxable for Government servants upto five years' in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)

	dependent on workload).	Gazetted, Non-Ministerial.			Note : The crucial date for determining the age- limit shall be the closing date and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.
--	-------------------------	----------------------------	--	--	--

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Essential: (i) Bachelor's Degree with Economics or Commerce or Business Studies or Statistics or Mathematics as the main subject with two years' experience in work related to statistical analysis and research work in a private listed organisation or a Government organisation; or (ii) Master's degree in Economics or commerce or Business Studies or Statistics or Mathematics. Note 1: The qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification(s) regarding experience are relaxable at the discretion of Staff Selection	Not applicable.	Two years.	By direct recruitment. Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government,- (a) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; and (b) possessing educational the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).	Not applicable.	Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:- 1. Deputy Jute Commissioner –Chairman 2. Joint Director or Deputy Director –Member 3. Under Secretary dealing with the matter relating to the Office of the Jute Commissioner, Ministry of Textiles. – Member.	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

Commission or competent authority, for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission or competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.						
--	--	--	--	--	--	--

[F. No. 4/10/2007-Jute Vol. II Pt. – A]

A. MADHUKUMAR REDDY, Jt. Secy.